

[திரு. கி. மனோகரன்] [1979 ஏப்ரல் 17]

எதற்காக நீங்கள் அங்கே போலீசை வைத்திருக்கிறீர்கள் என்று கேட்டார்கள். விசாரணைக் கமிஷன் தொடங்க ஆரம்பித்த அன்றே, அங்கே நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருக்கின்ற போலீசைச் சார்ந்தவர்கள் நிச்சயமாக அங்கேயிருந்து அகற்றப் படுவார்கள் என்பதையும் நான் இந்த அவைக்கு உறுதியாக, உத்தரவாதமாக முதல் அமைச்சர் அவர்களின் சார்பாக தெரிவித்துக்கொள்ளக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன்.

ஆகவே, இந்த உத்தரவாதத்தை ஏற்று, இந்த ஒத்தி வைப்புத் தீர்மானத்தை கொடுத்த மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் இது குறித்து மேலும் வற்புறுத்தாமல், எல்லா விதமான அமைதியைப் பாதுகாப்பதற்காக நடவடிக்கைகளை இந்த அரசு அந்தப் பகுதியிலே எடுக்கும் என்ற உறுதியை நம்பி இந்தத் தீர்மானத்தை வற்புறுத்த வேண்டாம் என்று தாழ்மையுடன் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: மாண்புமிகு நிதி அமைச் சர் அவர்களின் விளக்கத்திற்குப்பிறகு, அவையின் பிற அலுவல்களை ஒத்திவைத்து, இத்தீர்மானம் குறித்து விவாதிக்க வேண்டிய தேவை இல்லை என்ற காரணத்தினால், இதற்கு இசைவு மறுக்கப்படுகிறது.

(4) கவன ஈர்ப்புகள்.

(அ) தமிழ்நாடு சுற்றுலா வாரிய ஊழியர்கள் சிலரை நிர்வாகம் வேலை நீக்கம் செய்துள்ளது குறித்து.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: திருவாளர்கள் மு. அம்பிகாபதி, ஏ. ஆர். மாரிமுத்து. பி. ஈஸ்வரமூர்த்தி என்கிற சொரணம், துரை முத்துசாமி, சோ. அழகர்சாமி, கூத்தகுடி ச. சண்முகம், செ. சிவசாமி, பொ. உத்திராபதி, ரா. மார்க்கப் பந்து ஆகியோர் ஒரு அவசரப் பொதுமுக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வினைக், குறித்து மாண்புமிகு செய்தி மற்றும் அற நிலையத்துறை அமைச்சரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருவார்கள். திரு. மு. அம்பிகாபதி.

திரு. மு. அம்பிகாபதி: பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு செய்தி அறநிலையத் துறை அமைச்சர் அவர்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வருகிறேன். நான் கீழ்க்கண்ட அவசரப் பொதுமுக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வினை “வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ள தமிழ்நாடு சுற்றுலா வாரிய ஊழியர்களை நிர்வாகம் வேலை நீக்கம் செய்ததால், ஊழியர்களிடையேயும், சுற்றுலாப் பயணிகளிடையேயும் ஏற்பட்டுள்ள பதட்ட நிலை குறித்து”.

1979 ஏப்ரல் 17]

மாண்புமிகு திரு ஆர். எம். வீரப்பன்: பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த கவன ஈர்ப்புத் தீர்மானத்தையொட்டி அரசிடை விலவரமான, தெளிவான அறிக்கை ஒன்று இந்த அனவயில் வைக்கிறேன்.

தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் எட்டு ஆண்டுகள் முடித்து ஒன்பதாம் ஆண்டில் காலடி வைத்துள்ளது. ஆரம்பத்தி விருந்தே பெரும் நடட்டத்தில் நடந்து வந்த இந்தக் கழகம், கடந்த இரு ஆண்டுகளில் நடட்டத்தைக் குறைத்து, இந்த ஆண்டு முதன்முறையாக நிகர வருமானம் பெறத் துவங்கியுள்ளது. கழகத்தின் நடட்டம், கடந்த எட்டு ஆண்டுகளில் சுமார் 55.81 இலட்சங்களாகும். இந்த நடட்டத்தை, அரசின் உதவியோடு கடந்த ஆறு ஆண்டுகளில் நடத்திய பொருட்காட்சி மூலம் கிடைத்த வருவாய் சுமார் ரூ. 32.73 இலட்சத்தை ஈடுகட்டிய தற்குப் பிறகும் நடட்டம் ரூ. 23.08 இலட்சமாகும். குறிப்பாகக் கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில் பொருட்காட்சி மூலம் கிடைத்த வருவாய் ரூ. 19.30 இலட்சம் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.

2. கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில் நடட்டத்தைக் குறைத்து முதன்முறையாக 1978-79-ல் நிகர வருமானம் கண்டிருப்பதற்கு முக்கியமான காரணங்கள்:—

- (1) நிர்வாகச் சீர்திருத்தம்.
- (2) சிக்கன நடவடிக்கை.
- (3) பொருட்காட்சியை விரிவாக நல்லமுறையில் நடத்தியது.
- (4) வீண் விரயச் செலவுகளைக் குறைத்தது—ஆகியவை களாகும்.

3. சுமார் 2 கோடி ரூபாய் மூலதனமாகவும், கடனாகவும் அரசாங்கம் இந்தக் கழகத்திற்குக் கொடுத்துவிட்டு, கடனாகக் கொடுத்த பணத்திற்கு, வட்டியையும் சென்ற ஆண்டுவரை தள்ளுபடி செய்துள்ளது. கழகத்தின் முக்கிய குறிக்கோள் சாதாரண, ஏழை, நடுத்தர சுற்றுலாப் பயணிகளுக்கு விரிவான வசதிகள் செய்து கொடுப்பதாக இருப்பதால், அதிக இலாபத் தைக் கருத்திற்கொண்டு வாணிப நோக்கோடு இக் கழகம் செயல் பட முடியவில்லை. இருந்தபோதிலும், கழகம் செலவினங் களைக் குறைத்து, வரவினங்களை அதிகரிக்க முயற்சி செய்து வருகிறது.

4. தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தில் மூன்று பிரிவுகள் உள்ளன, அவை:—

- (1) தலைமை அலுவலக நிர்வாகப் பிரிவு.
- (2) போக்குவரத்துப் பிரிவு.
- (3) சுற்றுலா விடுதிகள்.

[திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்]

[1979 ஏப்ரல் 17]

முதல் இரண்டு பிரிவுகளுக்கும் அரசு அலுவலர் பெறும் விகிதத்தில் மூன்றாவது சம்பளக் குழுவின் பரிந்துரைப்படி 1—1—1979 முதல் சம்பளம் உயர்த்திக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. சுற்றுலா விடுதியில் பணிபுரியும் ஊழியர்களுக்கு உணவு விடுதிகள் பணியாளர்கள் சம்பளச் சட்ட விதிகளின்படி (Catering Establishment Act) அடிப்படைச் சம்பளத்தை நிர்வாகம் மாற்றிக் கொடுத்திருக்கிறது.

குறிப்பாக கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில் படிப்படியாக தொழிலாளர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. ஆரம்ப காலமுதல் “நாள் ஊதியம்” ரூ. 4 ஆக இருந்ததை 1—10—1978-ல் ரூபாய் 5 ஆகவும், 1—1—1979-லிருந்து ரூ. 6 ஆகவும் உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. உணவு விடுதிகள் பணியாளர் சம்பளச் சட்டத்தின்படி குறைந்த “நாள் ஊதியம்” வெவ்வேறு இடங்களுக்கு ரூ. 4 லிருந்து ரூ. 5.75 வரை நிர்ணயிக்கப்பட்டிருந்தாலும் எல்லாச் சுற்றுலா விடுதிகளிலும் வேலை செய்யும் எல்லாப் பிரிவு ஊழியர்களுக்கும் பாகுபாடின்றி நாள் ஒன்றுக்கு ரூ. 6 தரப்படுகின்றது. மாதத் தொகுப்புச் சம்பளம் ரூ. 120, ரூ. 130 என்று வாங்கிக் கொண்டிருந்ததை, குறைந்தபட்சமாக 1—10—1978 முதல் ரூ. 150 ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. மேலும், தொழிலாளரின் நீண்ட நாள் கோரிக்கையான “சம்பள விகிதம்” (Pay scales) ஒரு ஆண்டு பணிபுரிந்த, அனைவருக்கும் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. சுற்றுலா விடுதிகளில் பணிபுரியும் ஊழியர்களுக்கு உணவு விடுதிகள் பணியாளர் சம்பளச் சட்டத்தில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள ஊதியத்தைவிட எவ்வளவு அதிகம் கொடுக்கப்படுகிறது என்பதை கீழ்க்கண்ட அட்டவணையிலிருந்து தெரிந்துகொள்ளலாம்:—

வரிசை எண்ணும் விவரங் களும்.	பிரிவு-அ (மதுரை, திருச்சி.)	பிரிவு-ஆ (தஞ்சை, உதகை, சிதம்பரம்).	பிரிவு-இ (மற்றவை.)
--------------------------------	-----------------------------------	---	-----------------------

(1)

(2)

(3)

(4)

1. வரவேற்பாளர்:

அ. சட்டப்படி நிர்ணயிக்கப்பட்ட குறைந்தபட்ச ஊதியம்.	202.50	187.50	165.00
---	--------	--------	--------

ஆ. 1—1—1979-க்கு முன் அளிக்கப்பட்ட ஊதியம்.	260.00	250.00	245.00
--	--------	--------	--------

1979 ஏப்ரல் 17] [திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்]

வரிசை எண்ணும் பிரிவு-அ பிரிவு-ஆ பிரிவு-இ
விவரங்களும். (மதுரை, (தஞ்சை, (மற்றவை.)
திருச்சி.) உதகை,
சிதம்பரம்.)

(1)

(2)

(3)

(4)

1. வரவேற்பாளர்—தொடர்ச்சி.

இ. 1—1—1979-க்குப் பின் அளிக்கப்படும் ஊதியம்.	285.00	275.00	270.00
---	--------	--------	--------

2. சமையற்காரர்:

அ. சட்டப்படி குறைந்த பட்ச ஊதியம்.	187.50	172.50	150.00
--------------------------------------	--------	--------	--------

ஆ. 1—1—1979-க்கு முன் அளிக்கப்பட்ட ஊதி யம்.	225.00	200.00	175.00
---	--------	--------	--------

இ. 1—1—1979-க்குப்பின் அளிக்கப்படும் ஊதியம்	250.00	225.00	200.00
--	--------	--------	--------

3. அறை பையன் (Room Boy):

அ. சட்டப்படி குறைந்த பட்ச ஊதியம்.	142.50	135.00	120.00
--------------------------------------	--------	--------	--------

ஆ. 1—1—1979-க்கு முன் அளிக்கப்பட்ட ஊதி யம்.	180.00	180.00	180.00
---	--------	--------	--------

இ. 1—1—1979-க்குப் பின் அளிக்கப்படும் ஊதி யம்.	205.00	205.00	205.00
--	--------	--------	--------

4. துப்புரவாளர் (Sanitary Worker):

அ. சட்டப்படி குறைந்த பட்ச ஊதியம்.	142.50	135.00	120.00
--------------------------------------	--------	--------	--------

ஆ. 1—1—1979-க்கு முன் அளிக்கப்பட்ட ஊதியம்.	155.00	155.00	150.00
--	--------	--------	--------

இ. 1—1—1979-க்குப் பின் அளிக்கப்படும் ஊதியம்.	180.00	180.00	175.00
---	--------	--------	--------

[திரு. ஆர். எம். ஜேரப்பன்] [1979 ஏப்ரல் 17]

மற்ற சுற்றுலாவிடுதி கழக ஊழியர்களும் இதைப்போல் அதிக ஊதியம் வாங்குகிறார்கள் என்பதை உறுதியாக எடுத்துச் சொல்ல முடியும். இது மட்டுமல்ல;

இந்தக் கழகத்திற்கு இணையான மற்ற உணவு விடுதிகளுடன் ஒப்பிட்டுப் பார்க்கும் பொழுது கழகத்தின் ஊதியநிலை உயர்வாகத்தான் உள்ளது என்பதை உறுதியாக எடுத்துக்காட்ட முடியும். ஊதியம் தவிர ஊழியர்கள் ஆண்டுக்கு ஒரு முறை போனஸ், ஆண்டுக்கு ஒரு முறை சீருடை, மாதாந்திர சலவைப் படியாக ரூ. 5, தவிர வேலைநேரத்தில் அரைக்கட்டணத்தில் உணவு முதலிய சலுகைகளையும் அனுபவித்து வருகிறார்கள். கடந்த 2 ஆண்டுகளில் இந்த ஊழியர்களுக்கு இத்தனை சலுகைகள், இத்தனை ஊதிய உயர்வுகள் அளிக்கப்பட்டிருந்தும், இப்பொழுது முன்னறிவிப்பில்லாத சட்டவிரோதமான வேலை நிறுத்தத்தில் எதற்காக ஈடுபட்டார்கள் என்பதை கழக நிர்வாகத்தால் புரிந்து கொள்ள முடியவில்லை.

(5) கடந்த ஆண்டுகளில், சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் பெரும் கட்டத்திற்கு உள்ளானதற்குக் காரணம் என்னவென்று ஆய்ந்து பார்த்ததில் சுற்றுலா விடுதிகளில் பொருட்களை வாங்கும்போதும், வழங்கும்போதும், ஏற்படும் ஊழல்களும், தவறுகளுந்தான் அடிப்படைக் காரணம் என்பது புலப்பட்டது. வெவ்வேறு முறைகளில் ஆகும் செலவினங்களை மட்டுப்படுத்தவும், இந்த ஊழல்களைக் களையவும், சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தின் நிர்வாக அமைப்பு சீரமைக்கப்பட்டு, ஒரு வணிகமேலாளர் (உணவுவிடுதி) ஒரு தலைமை கணக்காளர், ஒரு உள்துறை ஆய்வாளர் ஆகிய பதவிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டு, சுற்றுலா விடுதிகள் தீவிர கண்காணிப்புக்கு உட்படுத்தப்பட்டன. இதன் பயனாக சுற்றுலா விடுதிகளை அடிக்கடியும், திடீர் சோதனை செய்யும் வாய்ப்புக்களும் ஏற்படுத்தப்பட்டன. இச்சோதனைகளின் பயனாக குற்றங்கள் கண்டுபிடிக்கப்பட்டு சம்பந்தப்பட்ட ஊழியர்கள் மீது நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. இரண்டு மேலாளர்கள் உட்பட, 7 ஊழியர்கள் மீது நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு, ஊழல் புரிந்தவர்கள் வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்டார்கள் அல்லது தற்காலிக வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்டார்கள். இந்த தீவிர நடவடிக்கைகள் நீண்ட காலமாக தவறு செய்வதில் பழக்கப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு அதிர்ச்சியை ஏற்படுத்தியது. இந்த ஊழலில் சம்பந்தப்பட்ட சில ஊழியர்கள் தங்களுக்குத் துணையாக மற்றவர்களையும் சேர்த்துக் கொண்டு, ஒரு சங்கத்தை அமைத்து அதன்மூலம் நிர்வாகத்தை அச்சுறுத்த முயன்றனர். எனினும், ஏற்படுத்தப்பட்ட இந்தத் தொழிற்சங்கம் முறையாக அங்கீகரிக்கப்படவில்லை என்றாலும், தொழிலாளர் நலன் கருதி சம்பளப் பிரச்சினைகளைப் பற்றியும், சலுகைகளைப் பற்றியும் சங்கத்துடன் பேச நிர்வாகம் முன்வந்தது. சொல்லும்

1979 ஏப்ரல் 17] [திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்]

போனால், 1978ஆம் வருடம் செப்டம்பர் மாதம் தொடங்கிய பேச்சு வார்த்தைகளை விரைவிலேயே சுமுகமாகத் தீர்த்துவிட்டு, நிர்வாகம் மேலும் பல ஆக்கப் பணிகளில் ஈடுபட ஆர்வம் கொண்டிருந்தது. ஆனால் தொழிற்சங்கம், இந்தப் பிரச்சினைகளை சுமுகமாகவும், விரைவாகவும் தீர்க்க ஆர்வம் காட்டவில்லை. மாறாக, இப்பிரச்சினைகளை எவ்வளவு காலம் தாழ்த்த முடியுமோ அந்த அளவு காலதாமதம் செய்து வந்தது நான்கைந்து மாத காலத்தில், தொழிற்சங்கத்துடன் நிர்வாகம் பேச்சு வார்த்தைகளை நடத்தியும் ஒரு முடிவும் காணமுடியவில்லை, தொழிற் சங்கம், நிர்வாகத்துடன் பேசி சுமுகமான முடிவிற்கு வர ஆர்வமோ, அக்கறையோ கொள்ளவில்லையென்று தெளிவாக கூற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்திற்குத் தெரிந்த பின்பு, சிதம்பரத்தில் 1979ஆம் ஆண்டு சனவரி திங்கள் 29-ம் நாள் அன்று கூடிய நிர்வாகக் குழு இந்தப் பிரச்சினையைத் தீர விவாதித்து கீழ்க்கண்ட முடிவு எடுத்தது:—

“ தொழிற்சங்கங்களுடன் நான்கு மாத காலம் பேசியும் ஒரு சுமுகமான முடிவிற்கு வராததாலும், இந்தப் பிரச்சினையை தாமதப்படுத்தி, தொழிலாளர்களிடையே அதிருப்தியை உண்டாக்குவதையே முக்கிய நோக்கமாகக் கொண்டிருப்பதாலும், நிர்வாகக் குழு கீழ்க்கண்ட சம்பள விகிதங்களை நிர்ணயம் செய்ய முடிவு செய்துள்ளது. தலைமை அலுவலகத்திலுள்ள நிர்வாகப் பிரிவிற்கும், போக்குவரத்துப் பிரிவிற்கும் துன்றாவது சம்பளக் குழுவின் சிபாரிசின்படியும், கூற்றுலா விடுதிகளில் பணிபுரிவோருக்கு உணவு விடுதிகள் பணியாளர்கள் சட்டத்தின் அடிப்படையில் மாதம் ரூ. 25க்குக் குறையாமல் ஊதிய உயர்வு கொடுப்பது என்றும் முடிவு செய்யப்படுகிறது. மேலும், தொழிலாளரின் நீண்டநாள் கோரிக்கையான ஒரு வருடம் பணிபுரிந்தோருக்கு ‘நாள் ஊதியத்தி’லிருந்து ‘சம்பள விகிதப்’படி ஊதியம் கொடுப்பது என்றும் முடிவு செய்யப்படுகிறது.

(6) ஆனால், தொழிற்சங்க நிர்வாகிகள் ஊழியர்கள் நலத் தைக் கருத்திற் கொள்ளாமல், இந்தச் சம்பள விகிதங்கள் அவர்கள் தொழிற்சங்கம் மூலம் அமுல்படுத்தப்படவில்லை என்ற ஒரே காரணத்திற்காக கோபம் கொண்டு, நிர்வாகத்தின் நல்ல திட்டங்களுக்கு இடையூறு செய்யும் வகையில் ஊழியர்களைத் தூண்டிக் கொண்டிருந்தனர். மேலும் தனிப்பட்ட அதிகாரிகளை மிரட்டும் வகையில் அநாகரிமானதும், உண்மைக்குப் புறம்பானதுமான கையேடுகளையும், சுவரொட்டிகளையும் வெளியிட்டு ஆத்திர மூட்டும் செயல்களில் ஈடுபட்டது. கூற்றுலா வளர்ச்சியினை யொட்டி, பசிபிக் நாடுகளின் பயண முகவர் சங்கத்தின் அழைப்பி-ஓ பேரில், இந்திய அரசின் அனுமதிபெற்று, தமிழ்நாட்டு அரசின்

[திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்] [1979 ஏப்ரல் 17]

பிரதிநிதியாக சுற்றுலா இயக்குநர், ஒரு சர்வதேச மாநாட்டில் கலந்து கொள்ளச் சென்றதை, திரித்தும் மிகைப்படுத்தியும், உண்மையான செலவைவிட பலமடங்கு அதிகம் செலவு செய்ததாக துவேசப் பிரச்சாரம் செய்து, ஊழியர்களிடையே ஒரு விரோத மனப்பான்மையை உண்டாக்க இச்சங்கம் முனைந்து செயல்பட்டது. முறைகேடாக நடக்கும் ஊழியர்களுக்கு சங்கம் உறுதுணை புரிய வந்தது.

(அ) தவறுகளுக்குக் காரணமாகவும் அல்லது தவறுகளைக் கண்டிக்கத் தவறியதற்காகவும் ஒருகணக்கு அலுவலரை அவருடைய தாய்த் துறைக்குத் திருப்பி அனுப்பிவிட்டதைக் கண்டு தொழிற்சங்கம் ஆத்திரப்படுகிறது.

(ஆ) பயண வழிகாட்டியாகப் பணிபுரியும் ஒரு ஊழியர் வெளியாட்கள் பத்துபேர்களுடன் வந்து, மேலாளரை அச்சுறுத்தி கேவலமாகப் பேசியதற்கு விளக்கம் கேட்டதைக்கூட தொழிற்சங்கத்தால் பொறுத்துக் கொள்ள முடியவில்லை.

(இ) ரூ. 1,000க்கும் மேற்பட்ட மதிப்புள்ள எழுதுபொருட்கள் குறைந்திருந்ததற்காக எழுத்தரிடமிருந்து விளக்கம் கேட்டது, தொழிற்சங்கத்திற்கு விரோதமானதாம்.

குற்றச்சாட்டிற்குள்ளான ஊழியர்கள் தொழிற்சங்க நிர்வாகிகள் என்ற நிழலில் நிற்குகொண்டு, தவறுகளைத் தட்டிக்கேட்கக் கூடாது என்று போராடத் தூண்டுகின்றனர். கன்னியாகுமரி, இராமேசுவரம் சுற்றுலா விடுதிகளில் ஊழல் புரிந்தவர்களையும், உதகை படகுக் குழாத்தில் முறைகேடுகளுக்குக் காரணமாக இருந்த ஊழியர்களையும், வேலை நீக்கம் செய்தது பற்றி தொழிற்சங்கம் எதிர்த்து வாதாட முற்பட்டது. மதுரை சுற்றுலா விடுதியில் ஒரு சொத்தும் இல்லாமல் வேலைக்கு வந்த எழுத்தர் மிகக் குறுகிய காலத்திலேயே பல வாடகை சைக்கிள் ரிக்ஷாக்களுக்கும், வட்டிக்குப் பணம் கொடுக்கும் முதலாளியாக ஆகியதையும், நிர்வாகம் விசாரணை செய்ய வேண்டி, அவரை அங்கிருந்து சென்னைக்கு மாற்றியதை தொழிற்சங்கத்தின் பெயரால் எதிர்க்கிறார்கள். மேற்சொன்ன செயல்கள் அனைத்தும் நிர்வாகத்தைத் தூய்மைப்படுத்தவும், சுற்றுலாக் கழகத்தினை மேம்படுத்தவும் எடுக்கப்பட்ட பணிகள் ஆகும். ஆனால் துரதிருஷ்டவசமாக இப்படி குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்கள் மீது எடுக்கும் நடவடிக்கையை பழிவாங்கும் நடவடிக்கைகளாக தொழிற்சங்கம் வர்ணித்து குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்களுக்கு வாதாட முன்வருகிறது.

1979 ஏப்ரல் 17] [திரு. ஐ. ஆர். எம். வீரப்பன்]

(7) 1971-இல் ஒரு சொகுசுப் பேருந்துடன் ஆரம்பிக்கப்பட்ட போக்குவரத்துப் பிரிவு இன்று 10 பேருந்துகளைக் கொண்டுள்ளது, சென்ற பல ஆண்டுகளாக நடந்து வந்த, சிக்கனச் சுற்றுலாக்கள் சீரமைக்கப்பட்டு சென்ற டிசம்பரி லிருந்து வாரத்திற்கு ஒரு முறை வீதம் ஏழு நாள் சிக்கனச் சுற்றுலாக்கள் தொடங்கப்பட்டு, வெற்றிகரமாக நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. வெற்றிகரமாகவும், நட்டமில்லாமலும் நடத்தப்படும் போக்குவரத்துப் பிரிவையும், சுதவடைப்பு செய்கிற நிலைமைக்கு ஆளாக்கி விட்டார்கள்.

அ. தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தின் பேருந்து ஒட்டுநராக இருப்பவர் ஐந்தாண்டு பணிபுரிந்தால் ரூ. 424 பெற்று வந்தார். இது மாற்றியமைக்கப்பட்டு ரூ. 455 ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. சம்பளத்தோடு மாதம் சராசரி ரூ. 200 லிருந்து ரூ. 250 வரை படி (Banda) கிடைக்கின்றது. ஆக மொத்தம், ஊதியம் ரூ. 700 வரை ஒரு ஒட்டுநருக்குக் கிடைக்கின்றது.

ஆ. இதோடு 8.33 சதவீதம் போனஸ் வேறு உண்டு. படிவிகிதம் மற்ற மாநிலங்களுக்கு அல்லது கோடை வாசஸ்தலங்களுக்குச் சென்றால் தினப்படி ரூ. 12 ஆக இருப்பது ரூ. 18 ஆக உயர்த்தித் தரப்படுகின்றது. சுற்றுலா விடுதிகளில் ஒட்டுநர் தங்கினால் ரூ. 20 வாடகை உள்ள அறை ரூ. 2-க்குத் தரப்படுகின்றது, உணவு விடுதிகளில் பாதிக்கட்டணத்தில் உணவு வழங்கப்படுகிறது.

இ. ஒவ்வொரு ஒட்டுநருக்கும் ஆண்டொன்றுக்கு மூன்று டெரிகாட்டன் சீருடைகள் இலவசமாகத் தரப்படுகின்றன.

ஈ. ஆண்டொன்றுக்கு ஒரு ஐதை காலணியும், இரண்டு ஐதை டெரிகாட்டன் கால் உறைகளும் இலவசமாகத் தரப்படுகின்றன.

உ. மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ. 5 சலவைப்படி அளிக்கப்படுகிறது.

ஊ. ஆண்டொன்றுக்கு ரூ. 600 வரை வைத்திய வசதிப்படியும் ஆண்டொன்றுக்கு 15 நாட்கள் (சரண்டர்) (Surrender) விடுமுறைச் சம்பளமும் தரப்படுகின்றது.

எ. ஒட்டுநர் வசதியோடு உட்கார்ந்து வண்டி ஒட்ட ரூ. 1,500 செலவில் ஒரு இருக்கையும் மற்றும் மின்விசிறி வசதியும் செய்து தரப்பட்டுள்ளது. ஒட்டுநர்களுக்குள்ள எல்லா வசதிகளும் பயணவழிகாட்டிகளுக்கும் அளிக்கப்படுகிறது. அதோடு, சுற்றுலாப்

[திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்] [1979 ஏப்ரல் 17]

பயணங்களுக்கு வழிச்செலவுகளுக்கு இவர்களிடம் முன்பணம் தரப்படுகின்றது. சிலர் பெருந்தொகைகளை முன்பணமாக வாங்கிக் கொண்டு சிக்கனச் சுற்றுலா முடிந்த உடனே கணக்குகளைத் திருவதில்லை. பல மாதங்கள் தங்கள் கைவசம் வைத்துக் கொள்கிறார்கள், ஏன் என்று கேட்டால் சரியான விவரம் தராமல் இருந்தார்கள். குறைபாடுகளை நீக்கி முறைப்படுத்த முயற்சி மேற்கொள்ளப்பட்டபோது, தவறு செய்தவர்கள் கூட்டு சேர்ந்து கொண்டு சங்கம் என்ற பெயரால் நிர்வாகத்தைச் சீர்குலைக்க முயலுகின்றனர். தவறான வாங்குறுதிகளை ஊழியர்களுக்குக் கொடுத்து அவர்களை திசைதிருப்பி விடுகிறார்கள். வன்முறைகளில் ஈடுபடும்படி தூண்டுவதாகவும் தகவல் வந்துள்ளது. சில இடங்களில் வன்முறையிலும் ஈடுபட்டுள்ளார்கள்.

(8) சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தைப் பொறுத்தவரை, ஊழியர்களிடம் பரிவாக இருக்கிறார்கள். பல ஊழியர்கள், பல தவறுகள் செய்திருந்த போதிலும் அவர்களை மன்னித்துள்ளார்கள். அந்த ஊழியர்கள் இன்று தவறான பாதைக்கு அழைத்துச் செல்லப்படுகிறார்கள். தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தில் இந்தச் சங்கம் ஆரம்பிக்கப்பட்டதில் இருந்து ஊழியர்களிடையே ஒழுங்கினம் தலைக்காட்டத் தொடங்கியது. உதாரணமாக, ஒரு ஊழியர், டயரில் காற்றில்லாமல் நிறுத்தப்பட்டிருந்த பேருந்தை எடுத்து ஓட்டியிருக்கிறார். “டயரில் காற்றில்லையே, பாழாகி விடாதா” என்று கேட்டதற்கு, “கார்ப்பரேஷன் பணம்தானே போகட்டுமே” என்று பதிலளித்திருக்கிறார். இவற்றிலிருந்து எந்த அளவிற்கு ஒழுங்கினமும் பொறுப்பற்ற தன்மையும் வளர்ந்திருக்கிறதென்பதை நீங்களே ஊகித்துக் கொள்ளலாம். இப்படிப்பட்ட பொறுப்பற்ற ஊழல் பேர்வழிகளின் மீது நடவடிக்கை எடுக்கக் கூடாது என்று மிரட்டுவதற்காக இந்தச் சட்ட விரோதமான வேலை நிறுத்தம் துவக்கப்பட்டுள்ளது.

(9) இந்திய அரசின் சுற்றுலாத் துறைச் செயலர், சென்னை வந்திருந்தபோது சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகமும், சுற்றுலாத்துறையும் இணைந்து சிறப்பாக இம்மாதிலத்தில் செயல்படுகிறது என்றும், இம்முறையை மற்ற மாநிலங்களும் பின்பற்றலாம் என்றும் பாராட்டியிருக்கிறார். உத்திரப் பிரதேச மாநிலத்தினரும் கருநாடக மாநிலத்தினரும், குஜராத் மாநிலத்தினரும், தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகப் போக்குவரத்துப் பிரிவின் செயல்முறைகளை நேரில் கண்டு, தங்கள் மாநிலத்தில் இத்தகைய பிரிவு ஒன்றினை அமைக்க முற்பட்டுள்ளார்கள். இத்தகைய சிறப்பான பிரிவை சீரழிக்க முயலுகிறார்கள்.

1979 ஏப்ரல் 17] [திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்]

(10) நிர்வாக சீர்அமைப்பிற்கும், ஊழல்களை களையவும், முறைகேடுகளை ஒழிக்கவும், ஆக்கப் பணிகளுக்கு திட்டங்கள் தீட்டவும், சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் கருதியுள்ளது. இந்த அடிப்படை பணிகளை செவ்வனே செயல்படுத்துவது சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழக ஊழியர்கள்தான் என்பதை நிர்வாகம் உணர்ந்துள்ள காரணத்தினால், அவர்களுக்கு மேலும் பல சலுகைகளையும், வசதிகளையும் வழங்கத் திட்டமிட்டுள்ளது. சுற்றுலா வளர்ச்சிக்கென இந்த அரசு ஏறக்குறைய ரூ. 1 கோடி அளவில் திட்டங்களை தீட்டி, செயல்படுத்த உத்தேசித்துள்ளது. எனவே, அரசு சுற்றுலா வளர்ச்சிக்காகவும், சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தின் ஊழியர்களின் நலன்களுக்காகவும் செயல்புரிய அதிக ஆர்வம் கொண்டுள்ளது. அதே நேரத்தில், சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தில் காணப்படும் ஊழல்களையும் முறைகேடுகளையும் நிச்சயமாக ஒழித்து, தூய்மையான, நேர்மையான நிர்வாகத்தை அமைக்கும் பணியில் சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தின் நிர்வாகத்திற்கு உதவ வேண்டியது அரசின் கடமை என்பதையும் இந்த மனறத்திற்குத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. மு. அம்பிகாபதி : 1979ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 6ஆம் நாள் முதல் தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகத்தில் வேலை நிறுத்தத்தில் தொழிலாளர்கள் ஈடுபட்டிருக்கிறார்கள். அவர்கள் சில கோரிக்கைகளைக் கொடுத்து பேச்சு வார்த்தை நடத்த வேண்டுமன்று விரும்பியிருக்கிறார்கள். அப்படி விரும்பிய நேரத்திலே ஊர் மாற்றம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார்கள். உன்னுடைய பணி தேவையில்லை என்று சொல்லி வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார்கள். தமிழ்நாடு செய்தி சுற்றுலாத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் பிரச்சினையை நிதானத்தோடு அணுகு பவர்கள் என்று நாங்கள் கருதுகிறோம். அப்படிப்பட்டவர் களுடைய பொறுப்பில் இருக்கும் இந்த நிறுவனத்தில் யாரோ ஒரு இடி அமீன் இருப்பதாகத் தகவல் கிடைத்திருக்கிறது. இடி அமீன் சாகவில்லை, நாடு கடத்தப்பட்டு இங்கு வந்திருப் பதாகத் தெரிகிறது.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : நம் நாட்டுக்கு வாருங்கள். வேறு நாட்டுக்குப் போக வேண்டாம்.

திரு. மு. அம்பிகாபதி : அட்மினிஸ்ட்ரேஷனில் இருப்பவர் இடி அமீன் டைப்பாக இருப்பதாகச் சொல்லப்படுகிறது. தொழிலாளர்கள் கோரிக்கை கொடுத்தால் கூப்பிட்டுப் பேச வேண்டும். தொழிலாளர் தலைவர் திரு. கே. எம். சுந்தரம் கோரிக்கை கொடுத்திருக்கிறார், நிர்வாகத்தை அணுகியிருக்கிறார். முன்பு இருந்த மாணேஜிங் டைரக்டர் ஐப்பானுக்குப்

[திரு. மு. அம்பிகாபதி] [1979 ஏப்ரல் 17]

போய் விட்டு வந்து வேறு இலாகாவுக்குப் போய் விட்டார். தொழிலாளர் நல இலாகாவுக்குப் போய் விட்டார். இப்போது இருப்பவர் வெளிநாட்டுக்குப் போய் வந்து வேலை நீக்கம் செய்வது வீட்டுக்கு அனுப்புவது, பழி வாங்குவது போன்ற மோசமான நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டிருக்கிறார். தொடர்ந்து நாங்கள் சொல்லிக் கொண்டிருக்கிறோம். இதன்மீது அரசாங்கம் தகுந்த நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். அங்கு ஒரே ஒரு சங்கந்தான் இருக்கிறது—ஆளும் கட்சி சங்கம் இருப்பதாகத் சொல்லப்படுகிறது, அப்படி இருப்பதாகத் தெரியவில்லை. ஏ.ஐ.டி.யு.சி. சங்கத் தலைவர் எந்த நேரத்திலும் பேச்சு வார்த்தைக்கு direct negotiation and settlement-க்குத் தயாராக இருக்கிறார்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : கவன ஈர்ப்புத் தீர்மானத்தின்மீது விளக்கக் கேட்கத் துணைக் கேள்வியாகக் கேட்கலாமே தவிர விரிவான பேச்சாக இருக்கக் கூடாது.

திரு. மு. அம்பிகாபதி : அரசாங்கம் பேசித் தீர்த்துக் கொள்ள சம்பந்தப்பட்ட யூனியன் தலைவர் திரு. கே. எம். சுந்தரம் போன்றவர்களை அழைத்துப் பேசி சுமுகமாகத் தீர்க்க முயல் முன் வருவார்களா?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தமிழ்நாடு சுற்றுலா வளர்ச்சிக் கழகம் என்பது தமிழக அரசினுடைய நேரடி பாவைக்கு உட்பட்ட அரசுத் துறை அல்ல. அது தன்னாட்சி நிறுவனமாகும். அதற்கென்று நிர்வாகக் குழு இருக்கிறது. டைரக்டர்கள் போட்டு இருக்கிறது. அவர்கள் தான் அந்த நிர்வாகத்தைக் கவனித்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். அதிலே யாரும் தனிப்பட்ட முறையில் நிர்வாக ஆதிக்கத்தைச் செலுத்த முடியாது. அன்றாட நிர்வாகத்தை அந்தக் கழகத் தான் கவனித்துக் கொள்ளும். அரசினுடைய கவனத்திற்கு அது வராது. இங்கு இவை எல்லாவற்றையும் விரிவாக விளக்க நேரம் ஆகும் என்ற காரணத்தால் எட்டு பக்கங்களுக்கு மேல் அத்தனை விவரங்களையும் தந்திருக்கிறோம். மாண்புமிகு உறுப்பினர் அம்பிகாபதி அவர்கள் கேட்ட அத்தனை விளக்கத்திற்கும் விரிவான பதில் இந்த அறிக்கையில் இருக்கிறது என்பதுதான் என்னுடைய திலாக இருக்கும்.

இருந்தாலும், தொழிற்சங்கத் தலைவரை அழைத்துப் பேசவில்லை என்று குற்றம் சாட்டியிருக்கிறார். எப்போது அழைத்துப் பேசப்பட்டது என்ற விவரமும், எத்தனை தடவை பேசப்பட்டது என்ற விவரமும் அறிக்கையில் இருக்கிறது. அதற்குப் பிறகு ஒரு முடிவுக்கு வரமுடியாத நிலைமையில்

1979 ஏப்ரல் 17]

[திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்]

தனியாக நிர்வாகி எந்த முடிவையும் எடுக்கவில்லை. அந்த நிர்வாகக் குழு—போர்டு ஆப் டைரக்டர்ஸ் 1979ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 29ஆம் தேதி அன்று கூடி இதற்கு ஒரு முடிவு கட்ட வேண்டுமென்று அவர்களாகவே சம்பளத்தை உயர்த்தி அறிவித்து இன்றைக்கு நடவடிக்கை எடுத்திருக்கிறார்கள். வேறு யார் மீதும் பழி வாங்கும் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடாமல் எட்டாண்டுக் காலமாக நஷ்டத்தில் போய்க் கொண்டிருக்கிற கழகத்தைக் கடந்த இரண்டாண்டுகளில் தான் நிர்வாகச் சீர்திருத்தத்தின் மூலமும், சிக்கனச் செலவுகளை மேற்கொண்டதன் மூலமும் நல்லதாய்மையான நிர்வாகத்தை மேற்கொண்டு அங்கே தவறுகளுக்கு உட்பட்டவர்களம்து கடுமையான நடவடிக்கை எடுத்ததன் காரணமாக நஷ்டத்திலிருந்து தடுக்கிற நிலைமைக்கு இந்த கழகம் வந்திருக்கிறது. நான் தெரிவித்திருப்பதுபோல் கடந்த எட்டாண்டு காலத்தில் நேரடியாக இந்த விடுதிகளால் ஏற்பட்ட நஷ்டம் 55.81 லட்சம் ரூபாய்.

(முற்பகல் 10-30.)

கடந்த நான்கு ஆண்டிலே அரசின் ஆதரவோடு பொருட் காட்சிகளை நடத்தி அந்த லாபத்தைக் கொண்டு போய் 32.73 இலட்சத்தை அதிலே சேர்த்ததற்குப் பிறகு நட்டம் 23.08 இலட்சமாகக் குறைந்து இருக்கிறது. இப்போது 1979 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 1ஆம் நாள் முதல் ஒருமுறை சம்பளம் உயர்த்திக் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது. ஒன்றரை மாதத்திற்கு முன்னாலே சம்பள உயர்வு கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது. சட்டப்படி நிச்சயிக்கப்பட்டிருக்கிற அரசு நிர்ணயித்திருக்கிற சம்பளத்திற்கும் அதிகமாகக் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது. தவறு செய்கிறவர்கள்மீது நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கிறது. யார் மீதும் பழி வாங்குவது என்பதல்ல. தவறு செய்கிறவர்கள்மீது நடவடிக்கை எடுத்தால் அதற்குப் பழி வாங்குகிறது என்ற இலக்கணத்தைச் சொல்வார்களானால் அதற்கு அரசு ஆதரவு அளிக்காது என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். மீண்டும் நான் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். அது தன்னாட்சி உரிமை பெற்ற நிறுவனம், எந்த அதிகாரியும் தனி அதிகாரம் செலுத்த முடியாது. அதற்கென்று நிர்வாக போர்டு இருக்கிறது, டைரக்டர்ஸ் போர்டு இருக்கிறது. மாண்புமிகு சட்டமன்ற உறுப்பினர் திரு. இராதா அவர்கள் அதனுடைய தலைவராக இருக்கிறார் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. கூத்தகுடி ச. சண்முகம் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, அமைச்சர் அவர்கள் எப்போதும் எந்தப் பிரச்சனையும் ஆழமாகப் படித்துத் தான் பதில் சொல்வார்கள் என்பதை

[திரு. கூத்தகுடி ச. சண்முகம்] [1979 ஏப்ரல் 17]

கேள்வி சம்பந்தமாகப் பதில் சொல்லும்போது நாங்கள் அறிவோம். இந்தப் பிரச்சினையைப்பற்றியும் அவர்கள் ஆழமாகப் படித்திருக்கிறார்கள், அதன் காரணமாகத்தான் இங்கே 8 பக்க அறிக்கையை வைத்திருக்கிறார்கள். அந்த விவரங்கள் எனக்குப் பூரணமாகத் தெரியாவிட்டாலும் இப்போது சம்பள உயர்வு என்பது பிரச்சினையல்ல. மாற்றங்களும், வேலை நீக்கமும் தான் இப்போது பிரதானப் பிரச்சினை என்று சொல்கிறார்கள். யாரையும் தூக்குத் தண்டனை என்று போட்டால் அதையும் ரத்து செய்கிறோம் என்ற நிலை. வேலை நீக்கம் என்பது தூக்குத் தண்டனை போலத்தான். ஆகவே தயவு செய்து மறுபடியும் அவர்களோடு பேசி பிரச்சினையைத் தீர்ப்பதற்கு அமைச்சர் அவர்கள் முன்வருவார்களா? எங்களைப் போன்றவர்கள் அதற்கு ஒத்துழைப்பதற்குத் தயாராக இருக்கிறோம் என்பதையும் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, கொலை செய்தவனுக்குக் கூட தூக்குத் தண்டனை கிடையாது அல்லது கூடாது என்பது இன்றைக்கு விவாதிக்கப்பட்டுக் கொண்டிருக்கிற ஒரு விவரம். ஆனால் தெரிந்து, திட்டமிட்டு பொதுமக்களுடைய பணத்தைக் கையாடல் செய்து அல்லது தவறு செய்து அல்லது பொதுமக்களுடைய பணத்தை எடுத்துக் கொள்கின்ற இப்படிப்பட்ட குற்றங்களுக்கும் நடவடிக்கை தேவையேயில்லை என்று மாண்புமிகு உறுப்பினர் போன்றவர்கள் அறிவுரை வழங்கமாட்டார்கள் என்று கருதுகிறேன். தவறு செய்தவர்களிடம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கின்றது.

ஒரு சான்றை நான் தருகிறேன். ஒரு பொறுப்பாளரிடத்திலே எழுதுபொருள் ஆயிரம் ரூபாய் வரை குறைந்திருக்கிறது, ஸ்டாக்கிலே, அதைக் கேட்டால், அதைப்பற்றி நடவடிக்கை எடுத்தால் அதுவும் தவறு என்று சொல்லப்படுகிறது. பேருந்து ஓட்டுகிற ஒரு டிரைவரிடத்திலே செலவுகளுக்காக என்று பணம் தருகிறார்கள். 3 மாதம் 4 மாதம் வரை ஒருவர் 7,500 ரூபாய்வரை கணக்குக் கொடுக்காமல் வைத்துக் கொண்டிருக்கிறார், ஒருவர் 3,500 ரூபாய் வரை கணக்குக் கொடுக்காமல் வைத்துக் கொண்டிருக்கிறார், ஒருவர் 2,000 ரூபாய் வரை கணக்குக் கொடுக்காமல் வைத்துக் கொண்டு இருக்கிறார், இவைகளை எல்லாம் கேட்டால் சங்கத்தின் மூலம் வேலை நிறுத்தம் என்று சட்ட விரோதமாக முன்னறிவிப்பு இன்றி, வேலை நிறுத்தம் செய்யப்பட்டிருக்கிறது. அதுவும் நடத்தி விருந்து இப்போதுதான் மூச்சு விடுகிற நிலைமைக்கு வந்து கொண்டிருக்கிற நிறுவனத்தில் என்றால் இவற்றையெல்லாம் கடந்து ஒரு தவறான கருத்தை, ஒரு பிரச்சாரத்தை வெளியே தொழிற்சங்கத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் என்பவர்கள் சொல்லிக் கொண்டிருக்கிறார்கள். அதை இப்போது மாண்புமிகு உறுப்பினர்

1979 ஏப்ரல் 17] [திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்]

திரு. அம்பிகாபதி எனது மரியாதைக்குரியவர் அந்தக் கருத்தை இந்தச் சட்டமன்றத்திலே பரப்பிக் கொண்டிருக்கிறார். நான் அதை வன்மையாக மறுக்கிறேன். ஒரு தனிப்பட்ட அதிகாரி இப்படிப்பட்ட காரியத்தில் ஈடுபட்டிருக்கிறார் என்று சொல்லியாரை எல்லாமோ உதாரணம் சொல்லிச் சொன்னார். அந்த அதிகாரிதான் 4 ரூபாயாக இருந்த நாள் ஊதியத்தை அக்டோபர் முதல் 5 ரூபாயாக மாற்றி ஜனவரி முதல் 6 ரூபாயாக உயர்த்தியிருக்கிறார். அந்த அதிகாரி தான் குறைந்த பட்ச ஊதியம் சுமார் ரூபாய் 202 என்று இருந்ததை 285 ரூபாயாக உயர்த்தியிருக்கிறார். ஆகவே தவறு செய்கிறவர்கள் அவர்கள் தொழிலாளர்களானாலும் சரி, நிர்வாகிகளானாலும் சரி, முதலாளிகளானாலும் சரியாருக்கும் யாரும் ஆதரவு தர மாட்டோம் என்ற உறுதிமை. இந்த மன்றத்தின் மூலம் நாட்டிற்கு நாம் அளித்தால் எல்லாம் தன்மையாக நடக்கும்.

மக்களுக்கு நன்மை செய்ய முடியும். இவ்வளவுக்குப் பிறகும் இன்றைக்குத் தொழிற் கழக அதிகாரிகள், தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள், தொழில்துறை அதிகாரிகளுடன் பேச்சுவார்த்தைகளிலே ஈடுபட்டிருக்கிறார்கள். அந்த முடிவு நல்ல முடிவாக அமைய வேண்டுமென்று அரசும் விரும்புகிறது என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. சுத்தகுடி ச. சண்முகம் : தலைவரவர்களே, ஒரு விளக்கம். தவறு நடந்திருந்தால்.....

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : அமைச்சரே பதில் சொல்லி விட்டார் அமைச்சர் சொன்னதற்கு அப்பாற்பட்டு கருத்துக்கள் இருந்தால் சொல்லுங்கள்.

திரு. பி. ஈஸ்வர மூர்த்தி என்கிற சொரணம் : தலைவரவர்களே, இந்த அறிக்கையிலே ஒன்றிரண்டு கிளாரிபிகேஷன் தான் கேட்க விரும்புகிறேனே தவிர வேறொன்றும் கேட்கவில்லை. இந்த அறிக்கையிலே சுற்றுலா இயக்குநருடைய சுற்றுப்பயணம் குறித்து அவதூறு செய்யப்பட்டிருப்பதாகத் தெரிகிறது. நான்துருவித் துருவிப் பார்த்தேன், அதற்கான செலவு பற்றிய விவரம் இல்லை. அந்தச் செலவு பற்றி அமைச்சரவர்கள் அறிவிப்பதோடு, ஏற்கெனவே பேச்சுவார்த்தை நடந்து கொண்டிருக்கிறது இந்த நேரத்திலே, அந்தக் குறிப்பிட்ட சங்க நிர்வாகிகள் மீது

[திரு. பி. ஈஸ்வரமூர்த்தி என்கிற சொரணம்] [1979 ஏப்ரல் 17]

நடவடிக்கை எடுக்கும் முறையில் வேறுபல இடங்களுக்கு மாற்றுவதும், சிலரை டிஸ்மிஸ் செய்வதும் சுமுகமான பேச்சு வார்த்தை நடத்துவதற்கு இடையூறாக இருக்கும் என்பதை மனத்திற் கொண்டு அதை வாபஸ் பெற்று பேச்சுவார்த்தை நடத்த முயற்சிப்பார்களா?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன் : பேரவைத் தலைவரவர்களே, உறுப்பினர் தெரிந்துகொள்ள வேண்டிய ஒன்று என்னவென்றால் அவர்கள் கேள்வியாகக் கேட்டதற்கு நன்றி. இந்தச் சுற்றுலாத்துறை இயக்குநர் வெளிநாட்டிற்குச் சென்றபொழுது பல இலட்சக் கணக்கான ரூபாய் செலவாகி விட்டது என்று தொழிலாளர்கள் மத்தியில் அச்சிட்டுப் பரப்பப்பட்டு வந்திருக்கிறது. இந்திய சர்க்கார், இந்தியாவிலிருந்து வெளிநாடுகளுக்குப் பயிற்சிக்காக இந்த அதிகாரிகளை அனுப்புகின்ற அந்தத் திட்டத் தீர்ப்பு, தமிழ் நாட்டிலிருந்து ஒரு அதிகாரி அனுப்பப்பட்டார். அவருக்கு ஏற்பட்ட செலவு ஐரோப்பிய நாடுகளுக்குச் சென்றதில், அதில் ஏற்பட்ட செலவு 20,305 ரூபாய். அதற்குப் பிறகு தூரக் கிழக்கு நாடுகளைப் பொறுத்த வரையில் எடுத்துக்கொண்டால், சுற்றுலாப் பற்றிய கருத்தரங்கு ஹாங்காங்கிலே நடந்த பொழுது, தூரக் கிழக்கு நாடுகளைச் சேர்ந்த சுற்றுலாப் பயணிகளைக் கவர வேண்டும், அவர்களிடத்தில் தொடர்பு கொள்ள வேண்டுமென்ற அடிப்படையில் நம்முடைய சர்க்கார் அனுமதியோடு அதிகாரி அனுப்பப்பட்டார். அதற்கு ஏற்பட்ட செலவு 32,619 ரூபாய். இதுநான் நடைபெற்றது. ஆனால் அச்சடித்துத் தரப்பட்டிருக்கிற துண்டு அறிக்கையிலே இலட்சம் இலட்சமாகச் செலவழித்தார்கள் என்று சொல்லப்படுகிறது.

இரண்டாவது கேள்விக்கு விடை, நடவடிக்கை எடுக்கப்படுவது, அவர்கள் செய்த தவறுகளுக்காக அல்லது வேறுபல குற்றங்களுக்காக. அது தனியாக இருக்கிறது, விசாரிக்கப்படுகிறது. அவைகள் நிரூபிக்கப்பட்டால் தண்டனை கிடைக்கும், இல்லையென்றால் வேலைக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்படுவார்கள். எனவே, அதற்கும் இந்தப் பேச்சுவார்த்தைகளுக்கும் சம்பந்தமில்லை, பேச்சுவார்த்தை தொடரலாம்.

(ஆ) இந்திய உச்ச நீதி மன்றத்தின் பிரிவு ஒன்றினை தமிழ் நாட்டில் நிறுவுவது குறித்து—

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : அடுத்து, திருவாளர்கள் பி. எச். பாண்டியன், கே. பண்ணை சேதுராம் ஆகியோர் ஒரு அவசரப் பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வினைக் குறித்து மாண்புமிகு சட்டத் துறை அமைச்சரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருவார்கள். திரு. பி. எச். பாண்டியன்,